

CURSO TRABAJO EN EQUIPO

Introducción

En la sociedad actual en la que se han desarrollado las redes, tanto en el tipo social como en el laboral, las individualidades toman un papel muy definido y puntual. La realidad está exigiendo una visión diferente a los integrantes de las empresas. Se precisa una continuidad en la labor, pero a su vez aparecen las necesidades de esfuerzo temporales.

Estas situaciones exigen la integración de los participantes en un proyecto común, con la consiguiente generación de sinergias, y un nuevo enfoque en el liderazgo y la motivación de los componentes, compartiendo la tarea y la responsabilidad.

El objetivo del presente curso es encontrar y transformar las cualidades innatas de cada asistente y dirigir las a la mejora de su participación en el trabajo mediante su integración en equipos.

La metodología de exposición está centrada en la realización de ejercicios experienciales complementada con exposición teórica y trabajos en grupo.

Contenidos

LA CULTURA DE EMPRESA Y EL CLIMA LABORAL

EL EQUIPO DE TRABAJO

- Qué es un equipo de trabajo
- Beneficios del trabajo en equipo
- Un equipo que funciona
- Un equipo que no funciona
- De grupo a equipo
- Como pasar de grupo a equipo

ESTILOS DE DIRECCIÓN

- Diferencias entre mandar, dirigir y liderar
- Hacia nuevos estilos de dirección
- Funciones del líder
- Los fallos en un equipo
- Causas
- Soluciones
- Conductas adecuadas
- Roles positivos
- Roles negativos

LA DELEGACIÓN

- El proceso de delegación
- Qué se delega y qué no se delega

CÓMO HACER UN EQUIPO

Requisitos para construir un equipo

Objetivos y metas

Etapas en la formación de un equipo

CONSIDERACIONES FINALES

Confrontación o colaboración

Es buena la competición en el equipo

Consecuencias

La toma de decisiones en grupo

Un equipo eficaz

Compromiso final